



AUTOMOBILE CLUB FROSINONE

VERIFICA DEI RISULTATI DI PERFORMANCE 2022

La quota del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Club Frosinone per l'anno 2022, è volta a riconoscere sia il conseguimento della performance individuale e/o di gruppo che le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi, in coerenza con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI, adottato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018, a cui l'Automobile Club Frosinone ha aderito con Delibera del Consiglio n. 4 del 12 marzo 2019 e aggiornato con Delibera Presidenziale n.8 del 04.11.2020 (ratificata con D.C. n. 22 del 22.12.2020)

La quota di fondo per i compensi incentivanti viene così distribuita:

1. il 70% per raggiungimento degli obiettivi di team e individuali;
2. il 30% per le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi.

Con riferimento a quest'ultimo punto, si ricorda poi che il 30% di tale quota viene destinato a remunerare la differenziazione del premio individuale, prevista dall'Art. 50 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019-2021, siglato in data 9 maggio 2022 in vigore da novembre 2022.

In particolare, tale quota verrà riconosciuta a coloro che in tutte e 4 le aree indicate nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi abbiano conseguito un giudizio almeno pari a "Medio".

I compensi incentivanti connessi al raggiungimento degli obiettivi di team e individuali sono corrisposti con periodicità trimestrale, in considerazione dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti. Il saldo è erogato nell'anno successivo a quello di riferimento, previa verifica della realizzazione degli obiettivi ed a seguito della definizione del report annuale da parte del Direttore.

I compensi incentivanti relativi alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi (inclusi quelli relativi alla differenziazione del premio individuale) vengono erogati in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, previa compilazione delle relative schede di monitoraggio.

È necessario, quindi, procedere alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di team e individuali assegnati.

Obiettivo di Team

- ✓ **“Consolidamento e sviluppo rete di vendita provinciale”**: il numero complessivo di Delegazioni dell’Ente non ha subito variazioni tra il 2021 ed il 2022 e pertanto l’obiettivo è stato raggiunto.

Obiettivi Individuali

- ✓ Produzione associativa 2022 Delegazione di Sede (al netto dei canali ACI **Global e SARA**): come risulta dalla scheda allegata (All. n. 1), nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2022, la Delegazione di Sede FR002 ha prodotto 1647 soci, al netto dei canali SARA e ACI Global. L’obiettivo assegnato di 1420 soci, pertanto è stato ampiamente raggiunto.
- ✓ **Attività connessa a sviluppo/consolidamento base associativo**: come risulta dalla scheda allegata (All. n. 2), nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2022, la Delegazione di Sede FR002 ha acquisito n. 1.566 mail pari al 76% della produzione associativa. L’obiettivo, pertanto, è stato raggiunto.
- ✓ **Progetto “Incremento servizio rinnovo patenti”**: come risulta dalla scheda allegata (All.n.3) nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2022, la Delegazione di Sede FR002 ha effettuato n.106 rinnovi patente di guida. L’obiettivo assegnato di n.100 rinnovi è stato, pertanto, raggiunto.
- ✓ **“Aggiornamento PTPCT e aggiornamento Sezione Trasparenza AC Frosinone”**: come si evince dalla scheda allegata (All. n. 4), l’obiettivo è stato realizzato.
- ✓ **“ACI Storico n. 1 evento “Ruote nella Storia, con annessa attività di comunicazione/promozione”**: come si evince dalla scheda allegata (All. n.5) l’obiettivo assegnato si considera raggiunto al 100%.
- ✓ **“Educazione alla Sicurezza Stradale: Realizzazione diretta di n. 2 corsi di educazione stradale ACI per bambini o giovani adulti”**: l’obiettivo è stato realizzato. (All. n. 6).
- ✓ **“Rispetto tempo medio di pagamento delle transazioni commerciali (ex art. 41 DL 02.04.2014 n.66, convertito dalla legge 23.06.2014 n.89)”**: come si evince dalla scheda allegata (All. n. 7), l’obiettivo è stato realizzato.
- ✓ **“Adempimenti amministrativi in materia di trasparenza: Liquidazione su PAT**: l’obiettivo risulta raggiunto al 100% (All. n 8)
- ✓ **“Garantire la puntuale e corretta tenuta delle scritture contabili per conseguente redazione nei termini dei documenti di Budget e Bilancio Ente**: i documenti di Budget e Bilancio dell’Ente sono stati redatti nei termini grazie alla corretta tenuta delle scritture contabili, pertanto l’obiettivo assegnato risulta raggiunto.

In concomitanza con la suddetta verifica, si procede con la valutazione dei comportamenti organizzativi attraverso la compilazione delle schede di valutazione. Il risultato di tale valutazione è stato oggetto di confronto in occasione del colloquio di feedback con il Direttore.

Con riferimento, infine, al 30% di tale ultima quota destinata a remunerare la differenziazione del premio individuale (prevista dall'Art. 50 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019-2021, siglato in data 9 maggio 2022), come si evince dalle schede allegate tutto il personale ha conseguito un giudizio almeno pari a "Medio" in tutte e 4 le aree indicate nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi.

Gli acconti sull'incentivo percepiti dal personale dell'Ente nel corso dell'anno 2022 ammontano ad € 9.978,12 (come da prospetto Ufficio Contabile All. n.9).
Il conguaglio, con saldo integrativo di € 4.276,34 complessivi, sarà erogato nel mese di marzo 2023.

Allegati n.9

**LA DIREZIONE
AUTOMOBILE CLUB FROSINONE
Celestina Arduini**

LE RSU PRESENTI

VALENTINA DESSI'

GIANNA PANICCIA
