



AUTOMOBILE CLUB FROSINONE

VERBALE DEL GIORNO 15 FEBBRAIO 2018

In data 15 febbraio 2018 alle ore 11,30, presso la sede dell'Automobile Club Frosinone, in Via Firenze n. 57, si sono riuniti il Dott. Ferdinando del Prete, Direttore dell'A.C., il Dott. Carlo Campagna UIL PA Frosinone, la dott.ssa Celestina Arduini RSU e la Sig.ra Valentina Dessì Segretario GAU.

Risultano assenti, ancorché convocati con nota prot. n.59/18 del giorno 07/02/2018, i rappresentanti di altre OO.SS..

Si procede, quindi, alla discussione dei punti all'ordine del giorno.

Compensi Incentivanti 2017

Secondo quanto stabilito con il Contratto Integrativo di Ente – Parte Economica, siglato il 30/03/2017, la quota di fondo destinata ai compensi incentivanti prevede l'erogazione, in parte, di compensi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi ("obiettivi bimestrali") e, in parte, l'erogazione di compensi di risultato, legati ad obiettivi annuali, corrisposti in un'unica soluzione.

La quota di fondo erogata con cadenza annuale è stata collegata in parte alla performance organizzativa dell'AC, nella misura del 50% e per la restante quota parte, avente un peso del 50%, ad obiettivi specifici assegnati al personale individualmente/a livello di gruppo/a livello di area operativa.

In relazione al rilievo che i progetti di seguito indicati hanno per l'Ente (nell'ottica del miglioramento della qualità dei servizi, dell'efficienza e dell'efficacia), al personale interessato sono stati attribuiti gli importi complessivi riportati a fianco di ciascun progetto, subordinatamente al conseguimento comprovato degli obiettivi progettuali:

PROGETTI:

OBIETTIVI:	
A	<i>Obiettivi specifici assegnati al personale individualmente o a livello di gruppo – peso 50%</i>
1.	"Assolvimento obblighi relativi alla pubblicazione e comunicazione dati in materia di Trasparenza"
2.	"Ready2Go: numero autoscuole"
3.	"Espletamento adempimenti Conto Annuale Ente (SI.CO.) come da Circolare MEF"
4.	"Assicurare l'approvazione nei termini del bilancio 2016 e budget 2018"

5.	“Incremento Base Associativa”: produzione di almeno 1.550 tessere, al netto della produzione ACI Sara e di quelle emesse dal canale ACI Global, prodotte dalla sola Delegazione di sede.
6.	“Incremento percentuale e-mail acquisite dalla Delegazione di Sede” Target assegnato: 55%
7.	“Incremento servizio rinnovo patenti”: Emissione di almeno 200 promemoria “scadenza patente” compilati
8.	“Rispetto tempo medio di pagamento delle transazioni commerciali (ex art. 41 DL 02.04.2014 n.66, convertito dalla legge 23.06.2014 n.89)”
B	“Obiettivi di Performance organizzativa” come da scheda allegata, peso 50%

È necessario, quindi, procedere alla verifica del raggiungimento degli obiettivi progettuali assegnati.

A - Dall'analisi dei dati relativi agli **obiettivi specifici assegnati al personale individualmente o a livello di gruppo – peso 50%**, risulta quanto segue:

- ✓ Progetto **“Assolvimento obblighi in materia di Trasparenza e Anticorruzione”:** come si evince dalla scheda allegata (All. n. 1), l'obiettivo è stato realizzato;
- ✓ Progetto **“Ready2Go: numero autoscuole”:** come si evince dalla scheda allegata (All. n. 2), l'obiettivo assegnato di un numero di autoscuole uguale o maggiore di quanto fatto al 31.12.2016 è stato realizzato;
- ✓ Progetto **“Espletamento adempimenti Conto Annuale Ente (SI.CO.) come da Circolare MEF”:** come si evince dalla scheda allegata (All. n. 3), l'obiettivo è stato realizzato;
- ✓ Progetto **“Assicurare l'approvazione nei termini del bilancio 2016 e budget 2018”:** come si evince dalla scheda allegata (All. n. 4), l'obiettivo è stato realizzato;
- ✓ Progetto **“Incremento Base Associativa”:** come risulta dalla scheda allegata (All. n. 5), nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2017, la Delegazione di Sede FR002 ha prodotto 1.758 soci, al netto dei canali SARA e ACI Global. L'obiettivo assegnato di 1.550 soci è stato, quindi, raggiunto e superato.
- ✓ Progetto **“Incremento percentuale e-mail acquisite dalla Delegazione di Sede”:** come risulta dalla scheda allegata (All. n. 6), nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2017, la Delegazione di Sede FR002 ha ottenuto una percentuale di valorizzazione di indirizzi e-mail pari al 60%. L'obiettivo assegnato del 55% è stato, pertanto, raggiunto e superato.
- ✓ Progetto **“Incremento servizio rinnovo patenti”:** come risulta dalla scheda allegata (All. n. 7), nel periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2017, la Delegazione di Sede FR002 ha compilato 237 promemoria “scadenza patente”. L'obiettivo assegnato di 200 promemoria è stato, pertanto, raggiunto e superato.
- ✓ Progetto **“Rispetto tempo medio di pagamento delle transazioni commerciali (ex art. 41 DL 02.04.2014 n.66, convertito dalla legge 23.06.2014 n.89)”:** come si evince dalla scheda allegata (All. n. 8), **l'obiettivo è stato realizzato**.

B - Dall'analisi dei dati relativi agli **Obiettivi di Performance organizzativa** – peso 50%, si evince che gli stessi sono stati realizzati nella percentuale del 92,85% (All. n. 9). **L'obiettivo assegnato del 55% è stato, pertanto, raggiunto e superato.**

Alla luce dei risultati conseguiti e sopra evidenziati ed in virtù di quanto previsto dagli artt. 23, 24 e 25 del CCNL – Enti Pubblici Non Economici del 01/10/2007, le Parti concordano, quindi, sull'erogazione al personale interessato dei compensi legati agli obiettivi sopra citati e indicati alle lettere A) e B) dell'Art. 2 del Contratto Integrativo di Ente – Parte Economica, siglato il 30/03/2017.

La riunione si conclude alle ore 13,30.

Letto, approvato e sottoscritto in Frosinone il 15 febbraio 2018.

DIRETTORE A.C. Frosinone

Dott. Ferdinando del Prete

R.S.U.

Dott.ssa Celestina Arduini

UIL PA FROSINONE

Dott. Carlo Campagna

Segretario G.A.U.

Sig.ra Valentina Dessì

All.ti n. 9