

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE UNICA
Parte economica – Anno 2020
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

Data di sottoscrizione		22.06.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>- Parte Pubblica</p> <p>Direttore Automobile Club Frosinone</p> <p>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, CISAL FIALP, USB, RSU</p> <p>- Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale Aree di classificazione
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il competente Organo di controllo interno - Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Frosinone - ha provveduto alla certificazione della contrattazione collettiva integrativa in oggetto in data 24 giugno 2020, come da parere allegato alla presente.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non sono stati sollevati rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il "Piano della Performance della Federazione ACI per il Triennio 2020 – 2022", previsto dall'art. 10 comma 1 lett. a) del D. Lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibera del Consiglio Generale dell'Automobile Club d'Italia del 31 gennaio 2020</p> <p>Il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'Automobile Club Frosinone, 2020 – 2022", redatto ai sensi dell'art. 1, c. 2 bis della Legge 6 novembre 2012 n. 190, è stato adottato con Delibera n. 1 del 29 gennaio 2020 del Consiglio Direttivo dell'Ente.</p>

		<p>L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013 è stato assolto nei confronti della seguente documentazione:</p> <p>a) "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'Automobile Club Frosinone, 2020 – 2022"</p> <p>b) "Piano della Performance della Federazione ACI per il Triennio 2019 – 2021"</p> <p>c) Nominativi e curricula dei Componenti dell'OIV</p> <p>d) Curricula dei titolari di posizioni organizzative.</p> <p>La Relazione della Performance è validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
--	--	---

Eventuali osservazioni:

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti Pubblici non Economici non inclusi nel Conto Consolidato della P.A. (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- Articolo – 1 Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo.
- Articolo – 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione della performance individuale e/o di gruppo.
- Articolo – 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa.
- Articolo – 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL 16 febbraio 1999.
- Articolo – 5 Vengono indicate le modalità di utilizzo delle somme destinate alla contrattazione integrativa di Ente per l'attivazione di nuove iniziative di incremento dei servizi erogati all'utenza e di miglioramento qualitativo degli stessi
- Articolo 6 Viene disciplinata la gestione dei residui.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quote di fondo di natura variabile:

Performance individuale e/o di gruppo	€	4.642,47
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	1.323,50
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	3.039,88
Finanziamento delle turnazioni	€	//

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione (di cui 3.776,50 per i passaggi economici da effettuare nell'anno 2020)	€	20.955,66
Indennità di Ente	€	7.657,08
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	529,10

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D.lgs. n° 150/2009. In particolare, al personale si applica il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI*", adottato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 19 dicembre 2018 e a cui l'Automobile Club Frosinone ha aderito con Delibera n. 4 del Consiglio Direttivo del 12.03.2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del D.lgs. n. 150/2009 e le previsioni del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali" per il periodo 2016-2018, siglato in data 12 febbraio 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance*/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.