# Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) Parte economica – Anno 2018 Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**(Scheda 1.1 –** Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011**)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Data di sottoscrizione** | | **14.09.2018** |
| **Periodo temporale di vigenza** | | **Anno 2018** |
| **Composizione della delegazione trattante** | | - Parte Pubblica  **Direttore Automobile Club Frosinone**  - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  **CGIL-FP, CISL-FP, UIL-PA, CISAL FIALP, USB, RSU**  - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): **CGIL-FP**, **RSU** |
| **Soggetti destinatari** | | Personale Aree di classificazione |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | | Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2018 |
| **Rispetto dell’iter**  **adempimenti procedurale**  **e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell’Organo di controllo interno.**  **Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | Il competente Organo di controllo interno - Collegio dei Revisori dei Conti dell’Automobile Club Frosinone - ha provveduto alla certificazione della contrattazione collettiva integrativa in oggetto in data 18 settembre 2018, come da parere allegato alla presente. |
| Non sono stati sollevati rilievi |
| **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | Il “Piano della Performance 2018 – 2020 dell’Automobile Club d’Italia e degli Automobile Club provinciali e locali ad esso federati”, previsto dall’art. 10 comma 1 lett. a) del D. Lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibera del Consiglio Generale dell’Automobile Club d’Italia del 31 gennaio 2018. |
| Il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell’Automobile Club Frosinone - anni 2018 – 2020 previsto dall’art. 10 del D. Lgs. 33/2013 è stato adottato con Delibera n. 1 del 24 gennaio 2018 del Consiglio Direttivo dell’Ente. |
| L’obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell’art. 10 del D.Lgs. 33/2013 è stato assolto nei confronti della seguente documentazione:  a) “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell’Automobile Club Frosinone - anni 2018 – 2020” ed il relativo stato di attuazione  b) “Piano della Performance 2018 – 2020 dell’Automobile Club d’Italia e degli Automobile Club provinciali e locali ad esso federati”  c) Nominativi e curricula dei Componenti dell’OIV  d) Curricula dei titolari di posizioni organizzative.  La Relazione della Performance è validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 |
| **Eventuali osservazioni:** | | |

essorie ‑ risultati attesi ‑ altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti Pubblici non Economici non inclusi nel Conto Consolidato della P.A. (secondo l’elenco redatto annualmente dall’ISTAT):

Articolo – 1 Viene identificato l’importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo.

Articolo – 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all’incentivazione del personale.

Articolo – 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa.

Articolo – 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all’art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL 16 febbraio 1999.

Articolo – 5 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario.

Articolo – 6 Vengono individuati i criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale.

Articolo – 7 Viene disciplinata la gestione dei residui.

Articolo – 8 Vengono concordati i criteri per la distribuzione delle somme destinate alla contrattazione integrativa di Ente per l’attivazione di nuove iniziative di incremento dei servizi erogati all’utenza e di miglioramento qualitativo degli stessi.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quote di fondo di natura variabile:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Compensi incentivanti | € | 11.864,55 |
| Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità | € | 5.100,00 |
| Compensi di cui all’art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 | € | 2.839,68 |
| Compensi per prestazioni straordinarie | € | 200,00 |
| Finanziamento delle turnazioni | € | // |

Quote di fondo con carattere permanente:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Finanziamento passaggi economici all’interno delle Aree di classificazione | € | 9.357,14 |
| Indennità di Ente | € | 7.657,08 |
| Accantonamento di cui all’art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 | € | 529,10 |

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009. In particolare, al personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera n. 45 del Consiglio Direttivo del 20.12.2010.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo**

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all’art. 32 del D.lgs. n. 150/2009 e agli artt. 12 e 13 del CCNL del personale delle Aree, comparto Enti Pubblici non economici, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio normativo 2008-2009 che disciplinano gli sviluppi economici all’interno delle Aree ed i criteri e le procedure previste per gli stessi.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l’anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance*/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell’organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.